

Días feriados y días no laborables  
Principales alcances y diferencias

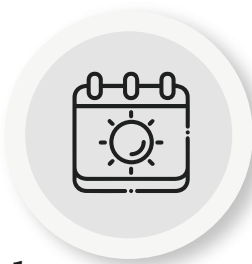


El Decreto Legislativo N° 713, dispositivo normativo que regula los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (“DL 713”), establece que los trabajadores tienen derecho a descanso remunerado en los días feriados señalados por ley, así como en los que se determinen por dispositivo legal específico.

En este sentido, el artículo 6 del DL 713, recientemente modificado por la Ley 31381<sup>1</sup>, prevé como días feriados los siguientes:

|                              |                  |                       |                 |
|------------------------------|------------------|-----------------------|-----------------|
| AÑO NUEVO                    | 01 de enero      | SANTA ROSA DE LIMA    | 30 de agosto    |
| JUEVES SANTO Y VIERNES SANTO | Movibles         | COMBATE DE ANGAMOS    | 08 de octubre   |
| DÍA DEL TRABAJO              | 01 de mayo       | TODOS LOS SANTOS      | 01 de noviembre |
| SAN PEDRO Y SAN PABLO        | 29 de junio      | INMACULADA CONCEPCIÓN | 08 de diciembre |
| FIESTAS PATRIAS              | 28 y 29 de julio | BATALLA DE AYACUCHO   | 09 de diciembre |
|                              |                  | NAVIDAD DEL SEÑOR     | 25 de diciembre |

Por otro lado, es habitual que el Poder Ejecutivo emita Decretos Supremos que declaran días no laborables para los trabajadores públicos a nivel nacional, permitiendo a los empleadores del sector privado acogerse a dicha medida.



Así, para el año 2022 y a través -principalmente- del Decreto Supremo N° 033-2022-PCM, publicado con fecha 1 de abril de 2022, **se declararon como días no laborables compensables en el sector público**, los siguientes:

|              |               |                 |                 |
|--------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 2 de mayo    | 24 de junio   | 29 de agosto    |                 |
| 7 de octubre | 31 de octubre | 26 de diciembre | 30 de diciembre |

En este orden de ideas, resulta pertinente analizar las principales diferencias entre un día feriado y un día no laborable, en atención a sus implicancias y consecuencias laborales. De este modo, tenemos lo siguiente:

|                                                         |  <b>Día feriado</b>                                                                                                     |  <b>Día laborable no compensable</b>                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fuente normativa</b>                                 | Decreto Legislativo                                                                                                                                                                                        | Decreto Supremo                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Ámbito de aplicación</b>                             | Sector público y privado                                                                                                                                                                                   | Sector público, permitiéndose al sector privado acogerse a la medida                                                                                                                                                                                    |
| <b>Obligación de compensar horas dejadas de laborar</b> | No                                                                                                                                                                                                         | Sí                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Pago de sobretasa</b>                                | Si el trabajador presta servicios en un día feriado, sin que se le otorgue descanso sustitutorio, tiene derecho al pago de la retribución correspondiente a la labor efectuada, con una sobretasa del 100% | Si el trabajador presta servicios en un día no laborable, únicamente tiene derecho al pago de la retribución por la labor efectuada, sin que dicha prestación de servicios de lugar al pago de una sobretasa o al otorgamiento de descanso sustitutorio |
| <b>Cómputo de plazos</b>                                | No es considerado día hábil para el cómputo de plazos                                                                                                                                                      | Puede ser considerado como día hábil para el cómputo de plazos, como normalmente ocurre para fines tributarios                                                                                                                                          |

<sup>1</sup> Con fecha 31 de diciembre de 2021, fue publicada la Ley 31381, que incorpora al DL 713 el día 9 de diciembre como feriado nacional, en conmemoración de la Batalla de Ayacucho.

**Cristina Oviedo**

Socia  
coa@prcp.com.pe

**Brian Ávalos**

Socio  
bar@prcp.com.pe

**Martín Ruggiero**

Asociado Principal  
mrg@prcp.com.pe