

## TFL: Precedentes administrativos de observancia obligatoria del 2025

A continuación, presentamos los precedentes administrativos de observancia obligatoria emitidos por el TFL durante el 2025:

### MATERIA

	<b><u>Tipificación de las lesiones al derecho a la huelga</u></b>	Resolución de Sala Plena 1-2025-SUNAFIL/TFL <b>09/03/2025</b>	
	<b><u>Cuantificación de multas en materia de SST</u></b>	Resolución de Sala Plena 2-2025-SUNAFIL/TFL <b>23/03/2025</b>	
	<b><u>Análisis integral de todos los medios probatorios presentados durante el procedimiento</u></b>	Resolución de Sala Plena 3-2025-SUNAFIL/TFL <b>18/06/2025</b>	
	<b><u>Determinación del vínculo laboral como condición para requerir obligaciones laborales</u></b>	Resolución de Sala Plena 4-2025-SUNAFIL/TFL <b>16/07/2025</b>	
	<b><u>Razonabilidad en la determinación de las infracciones por incumplimiento de requerimientos de información</u></b>	Resolución de Sala Plena 5-2025-SUNAFIL/TFL <b>6/07/2025</b>	
	<b><u>Criterios para imputar responsabilidad por accidentes de trabajo en casos de omisiones documentales</u></b>	Resolución de Sala Plena 6-2025-SUNAFIL/TFL <b>16/07/2025</b>	



**Deber de vigilancia de la salud integral del trabajador, incluyendo salud mental**

Resolución de Sala Plena  
7-2025-SUNAFIL/TFL  
**03/08/2025**



**Calificación de infracciones relativas al pago y goce de vacaciones**

Resolución de Sala Plena  
8-2025-SUNAFIL/TFL  
**03/08/2025**



**Razonabilidad de las medidas inspectivas de requerimiento**

Resolución de Sala Plena  
9-2025-SUNAFIL/TFL  
**22/08/2025**



**Aplicación de los principios de tipicidad y legalidad en el procedimiento inspectivo**

Resolución de Sala Plena  
10-2025-SUNAFIL/TFL  
**22/08/2025**



Contactos:



Cristina Oviedo

[coa@prcp.com.pe](mailto:coa@prcp.com.pe)

[VER PERFIL](#) ▶



Brian Ávalos

[bar@prcp.com.pe](mailto:bar@prcp.com.pe)

[VER PERFIL](#) ▶

**Payet  
Rey  
Cauvi  
Pérez**

[prcp.com.pe](http://prcp.com.pe)

Visita  
nuestro blog



© 2025 Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados